

**Қостанай облысы әкімдігі мәдениет басқармасының «Облыстық қуыршақ театры» КМҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша 2025 жылдың 2 жартыжылдығынан бастап 2026 жылдың 1 жартыжылдығына дейін
ТАЛДАУ АНЫҚТАМАСЫ**

Қостанай қ.

«20» маусым 2026 жыл

Кіріспе бөлімі:

2025 жылғы 05 мамырда Кәсіпорын басшысының № 32-н бұйрығымен жұмыс тобы театрдың 2025 жылғы 2-жартыжылдықтағы - 1-тоқсандағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізді. Тексеру барысында жұмыс тобы талданып отырған кезеңде Кәсіпорын қызметінде мынадай сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталды:

- Кәсіпорында кәсіпкермен азаматтық-құқықтық сипаттағы шарт жасасу кезінде жеке тұлғаның табысын жасыруға әкеп соғады.

- Бақылау-касса машиналарын қолдану ережесі қатаң сақталады. Күнделікті ауысым аяқталған кезде техникалық талаптарға сәйкес ауысым есебін алу жолымен «ауысымның аяқталуы» рәсімдерін орындау.

Кәсіпорын 2025 жылдың 2-ші жартыжылдығында - 2026 жылдың 1-ші жартыжылдығында ішкі талдау қорытындысы бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жойды.

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасы Заңының 8-бабының 5-тармағына, Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) 2022 жылғы 30 желтоқсандағы №488 бекіткен сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау Қостанай облысы әкімдігі мәдениет басқармасының «Облыстық қуыршақ театры» КМҚК-да (бұдан әрі - Кәсіпорын) сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау жүзеге асырылады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісі (бұдан әрі - Талдау) кәсіпорынның қызметі болып табылады. Кәсіпорынның қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мақсатында басшының 2026 жылғы 14 мамырдағы № 36-н мынадай құрамдағы жұмыс тобы бекітілді:

1. Бондарчук Алёна Николаевна- мемлекеттік сатып алу бойынша менеджер;

2. Еременко Сергей Алексеевич- заңгер;

3. Жанбекова Анара Бериковна- көркемдік жетекші;

4. Кенесбаева Гульнар Каиркановна- кадр бойынша инспектор;

5. Нурмагамбетова Гульмира Тлековна- есепші;

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының бұйрығымен бекітілген ішкі сыбайлас жемқорлыққа қарсы тәуекелдерді жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға сәйкес жүргізілді.

Талдау жүргізу кезеңі - 2026 жылғы 20 мамырдан 2026 жылғы 20 маусымға дейін. Талданатын кезең - 2025 жылғы 01 шілдеден бастап 2026 жылғы 20 маусымға дейін.

Талдау жүргізудің мақсаттары мен міндеттері

Талдаудың мақсаты Қостанай облысы әкімдігі мәдениет басқармасының «Облыстық қуыршақ театры» КМҚК-да сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жасау және оны жою болып табылады.

Талдаудың міндеті сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін жағдайлар мен себептерді анықтау және олардың Қостанай облысы әкімдігі мәдениет басқармасының «Облыстық қуыршақ театры» КМҚК қызметіндегі салдарын жою болып табылады.

2, Талдау барысында пайдаланылған ақпарат көздері

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларының 15-тармағына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін ақпарат көздері:

- 1) талдау объектісінің қызметін реттейтін құқықтық актілер мен ішкі құжаттар;
- 2) талдау объектісінің қызметі туралы статистикалық есептілік;
- 3) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен алынған талдау объектісінің қызметі туралы мемлекеттік және құқық қорғау органдарының ақпараттық жүйелерінің деректері;
- 4) талдау объектісіне қатысты мемлекеттік органдар бұрын жүргізген тексерулердің нәтижелері;
- 5) ішкі бақылау қызметтерінің бақылау іс-шараларының нәтижелері;
- 6) сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингтің нәтижелері;
- 7) бұқаралық ақпарат құралдарындағы жарияланымдар;
- 8) талдау объектісіне қатысты жеке және заңды тұлғалардың өтініштері;
- 9) талдау объектісінің лауазымды адамдарын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жауаптылыққа тарту туралы мәліметтер, оның ішінде қылмыстық құқық бұзушылық және басқа да заң бұзушылықтар жасауға ықпал еткен мән-жайларды жою жөніндегі ұсынымдар;
- 10) сот органдарының талдау объектісі қызметкерлерінің әрекеттеріне, қылмыстық істер фабуласына қатысты шешімдері;
- 11) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген сыртқы талдаудың нәтижелері;
- 12) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген ішкі талдаудың нәтижелері;
- 13) талдау объектісінің қызметшілерінен, қызметкерлерінен пікіртерім алу нәтижелері;
- 14) Қазақстан Республикасының заңнамасында ұсынуға тыйым салынбаған өзге де мәліметтер.

I, Нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

1.1, Негізгі функцияларды іске асыру

Нормативтік база: Кәсіпорын өз қызметінде Қазақстан Республикасының 1995 жылғы 30 тамыздағы Конституциясын басшылыққа алады; 2015 жылғы 23

қарашадағы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне; «Мәдениет туралы» Қазақстан Республикасының 2006 жылғы 15 желтоқсандағы № 207-III Заңдарымен; 2015 жылғы 4 желтоқсандағы № 434-V «Мемлекеттік сатып алу туралы»; Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулыларына, сондай-ақ Қазақстан Республикасының басқа да нормативтік құқықтық актілеріне сәйкес жүзеге асырылады.

Дискрециялық өкілеттіктер мен сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін ережелерді талдау нәтижелері бойынша анықталмаған.

Қостанай облысы әкімдігінің 2012 жылғы 27 ақпандағы № 112 қаулысымен бекітілген Жарғыға сәйкес Кәсіпорын қызметінің мәні әдебиет және өнер туындыларының сахналық көріністерін жүзеге асыру және танымал ету болып табылады.

Кәсіпорын қызметінің мақсаты Қазақстан Республикасында тұратын қазақ және басқа да халықтардың рухани мұрасын насихаттау, балалар мен жасөспірімдерді рухани, эстетикалық, адамгершілік тәрбиелеу және дамыту, жеке тұлғаны үйлесімді дамыту болып табылады.

Қойылған мақсатқа қол жеткізу үшін Кәсіпорын мынадай қызмет түрлерін жүзеге асырады:

- 1) спектакльдер жасау және шығару, оларды стационарда да, көшпелі алаңдарда да прокаттау;
- 2) гастрольдік қызметті ұйымдастыру.

Дискрециялық өкілеттіктер мен сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін ережелерді талдау нәтижелері бойынша анықталмаған.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталмаған.

Ішкі құжаттардағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін (бұдан әрі - СЖТ) анықтау.

Бастапқы есепке алу және есеп беру құжаттары (бұйрықтар, жоспарлар, есептер, баяндамалар, түсіндірме жазбалар) тиісті журналдарда тіркеледі және құжаттар папкаларда сақталады. Кәсіпорындағы ішкі нормативтік құжаттаманың жай-күйі процестік басқару талаптарына сәйкес келеді.

Алайда, Кәсіпорынмен жеке тұлғамен азаматтық-құқықтық сипаттағы (АҚС) шарттар жасасу кезінде Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 27-бабына сәйкес еңбек шартының ерекше белгілері болды. 2025 жылғы 04 тамызда жеке тұлға белгілі бір рөлді орындау ретінде «MEN» спектакльдері мен репетицияларына қатысу бойынша қызмет көрсетуге азаматтық-құқықтық сипаттағы № 17 шарт жасалды. Бұл шартта еңбек шартының белгілері бар, атап айтқанда: белгілі бір мамандық бойынша жұмыс істеу шарттары.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: талдау көрсеткендей, жеке тұлғамен азаматтық-құқықтық шарттар (ЖҚШ) жасасқан кезде оларда Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 26 және 27-баптарына сәйкес еңбек шартының айрықша белгілері болуы мүмкін (2026 жылғы 8 маусымда 2026 жылғы 7 сәуірдегі № 277-VIII «Қауіпсіз еңбек жағдайларын жақсарту, қызметкерлердің еңбек құқықтарын қорғау және әлеуметтік қамсыздандыру мәселелері бойынша Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» Қазақстан Республикасының Заңы күшіне енеді).

Негіздеме: Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 27-бабына сәйкес еңбек шартының белгілері бар жеке тұлғалармен МЖӘ шартын жасасуға тыйым салынады, бұл сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне әкелуі мүмкін.

Ұсынымдар: азаматтық-құқықтық сипаттағы шарттарды дайындау кезінде әрбір жеке тұлға Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 27-бабында көрсетілген белгілер мәніне тексерілсін.

II. Ұйымдастыру-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі жұмысты ұйымдастыру.

Кәсіпорында «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес қызметкерлер арасында сыбайлас жемқорлық әрекеттің алдын алуға, сондай-ақ Кәсіпорын қызметінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы қолдану тиімділігін арттыруға бағытталған жұмыс тұрақты түрде жүргізіледі.

Кәсіпорынның ақпараттық стендінде қызметкерлердің назарына Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі ұлттық бюроның (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) СаП - 1424 сенім телефоны көрсетілген сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырыптағы көрнекі ақпарат орналастырылған.

Кәсіпорын басшысы жыл сайын Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу жөніндегі іс-шаралар жоспарын бекітеді және Кәсіпорынның сайтында орналастырылады.

Ай сайын «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл заңнамасын сақтау туралы» тақырыбында құқықтық жаппай оқыту, семинарлар өткізіледі. 2025 жылдың екінші жартыжылдығында Кәсіпорын қызметкерлерімен сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары туралы хабарлаған тұлғаларды көтермелеу тақырыбы бойынша алты семинар, практикалық сабақтар және дөңгелек үстелдер өткізілді; Сыбайлас жемқорлық қазіргі заманғы шындық құбылысы ретінде; Қазақстан Республикасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың ұлттық ерекшеліктері; БҰҰ-ның Сыбайлас жемқорлыққа қарсы конвенциясы; Қылмыстық сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар.

2026 жылғы 20 маусымда сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама бойынша алты сабақ өткізілді: Қылмыстық сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар; Қазақстан Республикасының Конституциясына өзгерістер; Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты айқындау және оның мазмұны; Қызметкерлердің құқықтық мәдениетін дамыту; Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың құқықтық негіздері; Қылмыстық сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар; Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтың ерекше түрі ретінде.

2025 жылы Қостанай облысы бойынша «Заң және Тәртіп» тұжырымдамасын іске асыру және оны 2026 жылы ақпараттық сүйемелдеу жөніндегі желілік кесте бекітілді. 2026 жылы «Заң және Тәртіп» Жоспарын іске асыру барысында келесі жұмыс жүргізілді:

Мәселен, 2026 жылғы 19 ақпанда режиссер Н. Сабашвилидің сыбайлас жемқорлыққа қарсы бағыттағы «МЕН» спектаклі қойылып, «Алау» ЖШС және «Қазақстан» РТРК АҚ телеарналарында, «Қостанай жаңалықтары» және «Қостанай таңы» газеттерінде жарияланды. 22 ақпанда режиссер Ю. Семенованың заңсыз баюға қарсы іс-қимылға арналған «Рыжий плут» атты спектаклі өткізілді. 11 наурызда «Алдар Көсе» спектаклі, ал 24 наурызда Федоров

ауданында режиссер Н. Сабашвилидің «MEN» спектаклі қойылып, «Федоров жаңалықтары» газетінде және Кәсіпорынның сайтында жарияланды.

Шектеулерді Кәсіпорын басшысы, орынбасарлары, бас бухгалтері қабылдады және Кәсіпорынның сайтында орналастырылды.

Ішкі талдау барысында қолданыстағы заңнамамен лауазымды тұлғалар үшін белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйым салулар бойынша бұзушылықтар анықталған жоқ.

Кәсіпорынның әкімшілік-басқару персоналының жеке істерін талдау кезінде мүдделер қақтығысының болуына сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмаған.

Театрдың сайтында: Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі кәсіпорын жұмысының ақпараты, оның ішінде бейнероликтер <https://www.teatrkokol-kst.kz/ru/viewers/item-343>.

2.1, Кәсіпорын мемлекеттік қызметтер көрсетпейді

2.2. Кадр саясаты

2025 жылдың екінші жартыжылдығында персоналды басқару.

Қостанай облысы әкімдігі мәдениет басқармасының басшысы 01 жылғы 2025 қаңтардағы штат санын 88 бірлік санында бекітті (әкімшілік-басқару персоналы - 17,5 бірлік, көркемдік құрам - 11 бірлік, әртістік персонал - 25,5 бірлік, ағаш ұстасы цехы - 2 бірлік, ағымы әлсіз цех - 2 бірлік, костюм-реквизиторлық цех - 3,5 бірлік, тігу-көркемдік-бутофорлық цех - 5 бірлік, машина-электрмен жарықтандыру цехы - 5 бірлік, шаруашылық-техникалық қамтамасыз ету - 16,5 бірлік).

Кәсіпорынның нақты саны - 70,5 бірлік (факт бойынша 60 адам).

Бос жұмыс орны - 17,5 бірлік (басшының орынбасары - 1 бірлік; көркемдік жетекші - 1 бірлік; музыкалық бөлім меңгерушісі - 0,5 бірлік; суретші-модельер - 0,5 бірлік; ШХБ цех меңгерушісі - 1 бірлік; әртіс - 7,5 бірлік; дыбыс аппаратурасына қызмет көрсету жөніндегі инженер - 0,5 бірлік; инженер-конструктор - 0,5 бірлік; ағаш ұстасы декорациялар дайындау - 1 бірлік; экономист - 0,5 бірлік; сахналық қозғалыс жөніндегі репетитор - 0,5 бірлік; тазалаушы - 1 бірлік; жүргізуші - 1 бірлік; ағымы әлсіз цех меңгерушісі - 1 бірлік).

2025 жылы кадрлардың ауысуы. 2025 жылдың екінші жартыжылдығында 20 қызметкермен еңбек шарты бұзылды, оның ішінде: артист-4; менеджер (көрермендермен жұмыс бойынша) -1; муз меңгерушісі. -1-бөлігінде; суретші-модельер-1; суретші-бутофор-1; бағдарламашы 0,5 ст.-1; 2-ШЖБ цех меңгерушісі; костюмер-1; декорация жасайтын ағаш ұстасы-1; күзетші-1; тазалаушы-1; инженер-электрик-1; сахналық қозғалыс жөніндегі репетитор 0,25 ст.-1; аула сыпырушы-1; 1-басшының орынбасары; цех меңгерушісі-1.

Жұмыс берушінің бастамасы бойынша бұзылған еңбек шарттары жоқ.

Жұмысқа қабылданды - 13 қызметкер: қоюшы суретші - 1; техник (жабдықтарға қызмет көрсету және жөндеу бойынша) -1; суретші-бутофор-1; менеджер (көрермендермен жұмыс бойынша) -1; дыбыс аппаратурасына қызмет көрсету жөніндегі инженер 0,5 ст.-1; аула сыпырушы 0,5 ст.-2; 1-ШЖБ цех меңгерушісі; жабдықтарды пайдалану жөніндегі инженер-1; бағдарламашы 0,5 бет -1; әртіс-1; басшының жалпы мәселелер жөніндегі орынбасары (АХЖ) -1; жүргізуші-1.

2026 жылы персоналды басқару.

Қостанай облысы әкімдігі мәдениет басқармасының басшысы 2026 жылғы 01 қаңтардағы штат санын 88 бірлік санында бекітті (әкімшілік-басқару персоналы - 12 бірлік, жарнаманы ұйымдастыру және көрермендермен жұмыс бөлімі - 5,5 бірлік; көркемдік құрам - 11 бірлік, әртістік персонал - 25,5 бірлік, ағаш ұстасы цехы - 2 бірлік, әлсіз ағынды цехтар - 2 бірлік, костюмдік-реквизиторлық цехтар - 3,5 бірлік, тігу-көркемдік-бутофорлық цехтар - 5 бірлік, машина-электрмен жарықтандыру цехтары - 5 бірлік, шаруашылық-техникалық қамтамасыз ету - 16,5 бірлік).

Қызметкерлердің нақты саны - 88 бірлік (факт бойынша 78 адам).

2026 жылғы 05 маусымдағы бос орындар - 6 бірлік (костюмер-0,5 бірлік; әртіс-0,5 бірлік; қоюшы-режиссер-0,5 бірлік; режиссер көмекшісі-0,5 бірлік; бас әкімші-0,5 бірлік; жүргізуші-1 бірлік; менеджер (көрермендермен жұмыс бойынша) -1; декорацияларды дайындау жөніндегі ағаш ұстасы-1; инженер-конструктор-0,5 бірлік).

2026 жылы кадрлардың ауысуы.

2026 жыл ішінде 8 қызметкермен еңбек шарты бұзылды, оның ішінде: жүргізуші — 1; программист — 2; әртіс — 1; бас бухгалтер — 1; гардеробшы — 1; көрермендермен жұмыс жөніндегі менеджер — 1; декорациялар жасау бойынша столяр — 1.

Оның ішінде жұмыс берушінің бастамасымен еңбек шарты бұзылған — 1 (декорациялар жасау бойынша столяр).

2026 жылы бірінші жартыжылдықта 14 адам жұмысқа қабылданды: ток цехының меңгерушісі — 2; әртіс — 4; жүргізуші — 1; бас бухгалтер — 1; сахналық қозғалыс бойынша репетитор (0,5 ставка) — 1; тазалаушы — 2; костюмер — 1; ПХБ цехының меңгерушісі — 1; ғимаратты күтіп-ұстау жөніндегі жұмысшы — 1.

2025 жылы екінші жартыжылдықта және 2026 жылы 5 маусымға дейін жұмысқа қабылданған қызметкерлердің жеке істерін, соның ішінде жоғары немесе кәсіптік-техникалық білімі бар екенін растайтын құжаттарды талдау нәтижесінде барлық қызметкерлер нормативтік құқықтық актілерде белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келетіні анықталды.

Кәсіпорынның бос лауазымдары туралы ақпарат уақтылы Еңбек биржасының электрондық порталында (enbek.kz) Қостанай қаласы әкімдігінің Халықты жұмыспен қамту орталығы КММ-де орналастырылады.

Кәсіпорын қызметкерлерін қабылдау, шығару және ауыстыру Қазақстан Республикасының қолданыстағы еңбек заңнамасы шеңберінде жүзеге асырылды.

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 26-бабы 2-тармағының 2 және 3 тармақшаларына сәйкес Кәсіпорын қабылданған тұлғаларға Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының ҚІБ және СУ-да соттылығы бар-жоғына тексеру жүргізді.

2025–2026 жылдары Кәсіпорын қызметкерлері біліктілігін арттырмады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелі: анықталған жоқ.

Қызметкерлерді сертификаттау.

Қызметкерлерді сертификаттау Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрінің 2016 жылғы 29 маусымдағы «Мемлекеттік мәдени

ұйымдардың мемлекеттік қызметшілерін сертификаттау ережелері мен шарттарын бекіту туралы» №189 бұйрығына сәйкес жүргізіледі.

2025 жылдың екінші жартысында сертификаттауға жататын қызметкерлер жоқ.

2026 жылдың бірінші жартысында сертификаттау жоқ. Кадр бөліміндегі жұмыс тобы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтаған жоқ.

Тәртіптік жаза.

2025 жылдың екінші жартысында бірде-бір қызметкер тәртіптік жазаға тартылған жоқ.

2026 жылы төрт адам қызметтік міндеттерін тиісінше орындамағаны үшін тәртіптік жазаға тартылды, бұл еңбек тәртібін бұзуға әкеп соқты: көркемдік-өндірістік бөлімінің бастығы А.Б. Алышовқа сөгіс (2026 жылғы 3 ақпандағы № 10 бұйрық); дыбыс жабдықтарын жөндеу инженері А.Ж. Қарақойшиевке ескерту (2026 жылғы 27 ақпандағы № 20 бұйрық); ағаш шеберханасының жетекшісі А.Н. Мамонтовқа сөгіс жарияланды (2026 жылғы 8 мамырдағы № 40 бұйрық) және бір жұмыс күнінде (жұмыс ауысымында) үш немесе одан да көп сағат қатарынан дәлелді себепсіз жұмыста болмағаны үшін декорацияларды жасау бойынша столяр С.Н. Пономаренкомен еңбек шарты бұзылды (2026 жылғы 1 маусымдағы № 31 бұйрық).

Тәртіптік жазаға тартылғандардың жеке істерінде кінәлілердің түсіндірме жазбалары, ал бұйрықтарда тәртіптік жазаға тартылған қызметкердің қолы болады.

Тәртіптік жазаларды алып тастау.

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 66-бабы қызметкерге тәртіптік жаза қолданған жұмыс берушіге жұмыс берушінің актісін шығару арқылы оны мерзімінен бұрын алып тастауға құқық береді. Сондықтан, 2026 жылғы 18 наурыздағы №24 бұйрықпен А.Б. Алышовқа қатысты тәртіптік жаза қызметтік міндеттерін адал орындағаны үшін мерзімінен бұрын алынып тасталды.

Қарастырылып отырған 2024-2025 жылдар аралығындағы кезеңде Кәсіпорынның ешбір қызметкері әкімшілік жауапкершілікке тартылған жоқ.

Қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулықтары Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрінің 2017 жылғы 17 шілдедегі №209 бұйрығымен бекітілген Мемлекеттік мәдени ұйымдардың басшыларының, мамандарының және басқа да қызметкерлерінің лауазымдарының біліктілік анықтамалығының, сондай-ақ жұмысшылардың жұмыс орындары мен кәсіптерінің бірыңғай тарифтік-біліктілік талаптарына сәйкес келеді.

Кәсіпорын қызметкерлері жалақы туралы ақпаратты есептелген және ұсталған сомаларды егжей-тегжейлі көрсететін бухгалтерлік есеп арқылы ала алады.

Қызметкерлер Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің этикалық кодексін (Мемлекеттік қызметшілердің қызметтік этика ережелерін) бұзған жоқ.

БАҚ-та қызметкерлер туралы ешқандай теріс ақпарат жарияланған жоқ.

Мүдделер қақтығысы:

Қызметкерлердің жақын туыстарының (ата-аналары, асырап алушылары, толық және жартылай аға-інілері, ата-әжелері, немерелері немесе жұбайлары) атқаратын лауазымдарына тікелей бағынышты бос лауазымдарды иелену жағдайлары анықталған жоқ.

Талдау қызметкерлер арасында мүдделер қақтығысы болмағанын анықтады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:

Талдау тәртіптік жазаларды мерзімінен бұрын алып тастау тәжірибесін анықтады. Мысалы, көркемдік-өндірістік бөлім бастығына қатысты тәртіптік шара бір айдан кейін алынып тасталды.

Негіздеме: Бұл тәртіптік жазаға формальды көзқарасты көрсетеді, бұл өз кезегінде жазасыздық мәдениетін қалыптастыратындықтан, ауыр зардаптарға әкелуі мүмкін.

Мұны шешу бойынша ұсыныстар: Тәртіптік жазаларды мерзімінен бұрын алып тастау тәжірибесі тоқтатылуы керек.

Қаржылық-шаруашылық қызметпен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Өндірістік және шығармашылық қызмет Қостанай облысы әкімдігінің мәдениет басқармасының басшысы бекіткен Кәсіпорынның жылдық жұмыс жоспары негізінде жүзеге асырылады. Театр және музыка өнерін қолдауға бөлінген мемлекеттік активтер мен қаражатты пайдалану бюджеттік жоспарға, есеп саясатына, даму жоспарына және бюджеттік жоспарға сәйкес жүзеге асырылады.

2.3. Процестерді цифрландыру. Құжат ағыны. Құжаттарды есепке алу

Осылайша, Кәсіпорынның шығындарды жабу бойынша ай сайынғы есептеулеріне сәйкес, 2025 жылы алынған субсидиялардың жалпы сомасы 303 437,0 мың теңгені құрады, оның ішінде күрделі шығындарға 18 550,0 мың теңге. Республикалық бюджеттен бөлінген қаражат - 0 теңге. Кәсіпорынның шығындары 312 948,2 мың теңгені құрады, оның ішінде: жалақы - 208 370,0 мың теңге; коммуналдық қызметтер - 7 252,7 мың теңге; байланыс - 710,8 мың теңге; қойылымдарды қоюға - 10 035,0 мың теңге; салықтар - 28 301,7 мың теңге; басқа - 58 278,0 мың теңге.

Кәсіпорынның шотындағы қаражат қалдығы 01.01. жағдай бойынша. 2025 жылы Кәсіпорынның шығыны 3 487,4 теңгені құрады. Шығындарды жабудың ай сайынғы есептеулеріне сәйкес, 2025 жылдың 5 айында алынған субсидиялардың жалпы сомасы 111 694,0 мың теңгені құрады, оның ішінде: жергілікті бюджеттен 111 694,0 теңге, республикалық бюджеттен 0 теңге. Кәсіпорынның 2025 жылдың 5 айында жұмсаған шығындары 115 181,4 мың теңгені құрады, оның ішінде: жалақы - 78 066,3 мың теңге; коммуналдық қызметтер - 5 669,1 мың теңге; байланыс қызметтері - 310,8 мың теңге; қойылымдарды қоюға - 10 766,2 мың теңге; салықтар - 10 897,4 мың теңге; басқа - 9 471,6 мың теңге.

Ақылы қызметтерді ұсыну. Кәсіпорын билеттерді Мәдениет және спорт министрінің 2021 жылғы 19 наурыздағы «Мемлекеттік мәдени ұйымдарда билеттерді шығару және сату ережелерін бекіту туралы» бұйрығына сәйкес сатады.

2025 жылы қаржылық жоспарда 21 000,0 мың теңгеге билет сату көзделген. 22 999 билет сатылды. Ақылы қызметтерден түскен кіріс 24 511,6 теңгені құрады, бұл қаржылық жоспардан 3 511,6 мың теңгеге артық. 2025 жылы 377 қойылым көрсетілді, оның ішінде облыстың қалалары мен аудандарында 32 көшпелі қойылым болды. Гастрольдік сапардағы көрермендер саны 3889 адамды құрады.

2026 жылы билет сатудың қаржылық жоспары 21 000,0 мың теңгені құрады. 2026 жылдың алғашқы бес айында билет сату көлемі 8 398 билетті құрады, оның жалпы құны 8 983 900 теңге. 2026 жылдың алғашқы бес айында 67 қойылым көрсетілді, оның ішінде облыстың қалалары мен аудандарына 22 көшпелі қойылым болды. Гастрольдік сапардағы көрермендер саны 2645 адамды құрады.

Талданған кезеңде билет есебінде ешқандай ауытқулар анықталған жоқ.

Бұл қаражат Кәсіпорынды күтіп ұстауға жұмсалады.

Республикалық және жергілікті бюджеттерден қаржыландырылатын мемлекеттік мекемелердегі бухгалтерлік есеп ережелерінің 74-4 тармағына сәйкес, Кәсіпорынның кассаға түскен қолма-қол ақшасы үш жұмыс күні ішінде банкке салынады. Кәсіпорын қолма-қол ақшаны пайдаланбайды. Қолма-қол ақша түскен кезде, жұмыс күнінің соңында кассир бухгалтерия бөліміне есеп ретінде екінші жыртылатын купонды кіріс және шығыс құжаттарымен бірге касса кітабындағы қолтаңбаға қоя отырып тапсырады және кассадағы қолма-қол ақша қалдығын нақты қолда бар қолма-қол ақшамен салыстырады.

Жалақы Кәсіпорын қызметкерлерінің жұмыс уақытын есептеу табелдеріне сәйкес төленеді.

«Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 5-бабының 2-тармағына сүйене отырып, 2025 жылға арналған мемлекеттік сатып алу жоспары әзірленіп, бекітілді және мемлекеттік сатып алу веб-сайтында орналастырылды. (294 жоспар тармағы, жалпы сатып алу көлемі 65 330 941)

Ашық конкурсы сатып алулар болған жоқ.

Баға ұсыныстарын сұрау: 77 лот бойынша (кеңсе тауарлары, тұрмыстық тауарлар, жанар-жағармай материалдары, сахналық жабдықтар, материалдық емес активтер) сатып алу көлемі 12 586 480,0 теңгені құрады (62 келісімшарт жасалды).

Сәтсіз сатып алулар бойынша бір көзден сатып алу (ашық тендер және баға ұсыныстарын сұрау): 47 лот бойынша (тұрмыстық тауарлар, кеңсе тауарлары, жазылымдар) сатып алу көлемі 7 766 942,82 теңгені құрады (46 келісімшарт жасалды).

Бір көзден тікелей келісімшарт жасау: 129 лот бойынша (сахналық жабдықтар, коммуналдық қызметтер, веб-сайтты күтіп ұстау, кәсіпорын ғимараты мен жабдықтарын күтіп ұстау) сатып алу көлемі 25 898 355,32 теңгені құрады (46 келісімшарт жасалды).

Электрондық коммерция әдісі; 41 лот бойынша (тұрмыстық тауарлар, сахналық жабдықтар) сатып алу көлемі 20 627 574,96 теңгені құрады (15 келісімшартқа қол қойылды).

«Қостанай облысы әкімдігінің мәдениет басқармасы» мемлекеттік мекемесіне жеті есеп (тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді мемлекеттік сатып алудың аяқталғаны туралы) ұсынылды.

Сондай-ақ, 2026 жылға арналған мемлекеттік сатып алу жоспары әзірленіп, бекітіліп, мемлекеттік сатып алу веб-порталында (жоспардың 220 тармақтары)

орналастырылды, жалпы жоспарланған сатып алу көлемі 25 954 550,80 теңгені құрады.

2026 жылдың 1 маусымындағы жағдай бойынша мемлекеттік сатып алу жалпы сомасы 27 915 118,67 теңгеге жоспарланған.

Ашық конкурс: 3 лот бойынша (байланыс қызметтері, интернет) сатып алу көлемі 620 885,31 теңгені құрады, 3 келісімшартқа қол қойылды.

Сатып алу 2026 жылдың қаңтарынан маусымына дейін жүргізілді.

Баға ұсыныстарын сұрау: 76 лот бойынша (ғимараттарды күтіп ұстау, кәсіпорын жабдықтары, көлік құралдарын күтіп ұстау, сахналық жабдықтар және форма жасау) сатып алу көлемі 4 424 248,62 теңгені құрады, 28 келісімшарт жасалды.

Сәтсіз сатып алу үшін бір көзден әдісі (ашық тендер және баға ұсыныстарын сұрау): 26 лот бойынша (сахналық жабдықтар, ғимаратты күтіп ұстау және жабдықтар) сатып алу көлемі 4 380 342,14 теңгені құрады, 22 келісімшарт жасалды.

Тікелей келісімшарт арқылы бір көзден әдісі: 123 лот бойынша (коммуналдық қызметтер, веб-сайтты күтіп ұстау және байланыс қызметтері) сатып алу көлемі 18 168 640,88 теңгені құрады, 24 келісімшарт жасалды.

Электрондық коммерция әдісі: 8 лот бойынша (тауарлық-материалдық қор) сатып алу көлемі 321 001,72 теңгені құрады, 6 келісімшарт жасалды.

2025–2026 жылдарға кәсіпорынға қарсы жеке сот бұйрықтары берілген жоқ. Қаржылық құжаттарға тек кәсіпорын директоры мен бас бухгалтері қол қойды. Кәсіпорындағы тауарлық-материалдық қорларды санау жыл сайын жүргізіледі, мерзімдері бұйрықтарда көрсетіледі. Мысалы, 2025 жылы түгендеу 2025 жылғы 29 қыркүйектегі № 57/1 бұйрыққа сәйкес жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталмаған.

2.4. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау

2020 жылғы 29 маусымдағы № 350-IV Қазақстан Республикасының Әкімшілік іс жүргізу кодексіне сәйкес жеке және заңды тұлғалардың жазбаша өтініштерін қарау жүргізілді. 2025 жылғы талдау кезінде жеке немесе заңды тұлғалардан ешқандай өтініштер түскен жоқ. 2026 жылы 13 мамырда Д.Н. Қожаевадан өтініш келіп түсті. Сол күні, 13 мамырда № ZHT-2026-02-018901 нөмірімен жауап берілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ.

2.5. Ақпараттың ашықтығын қамтамасыз ету

Кәсіпорын ақпаратты онлайн-ресурстарында орналастырады:

Ресми веб-сайт: <http://www.teatrkokol-kst.kz>;

Instagram: https://www.instagram.com/quyrshaq_teatry/

YouTube арнасы – театр кукол:

https://www.youtube.com/channel/UCzEZh_wQeVYbh0ZUesdv-6w

Одноклассники: ВК: https://vk.com/quyrshaq_teatry

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталмаған.

2.6. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және қоғамдық мониторинг нәтижелері

2025 жылдың екінші тоқсаны мен 2026 жылдың бірінші тоқсанына жүргізілген талдау барысында жеке немесе заңды тұлғалардан шағымдар түскен жоқ. Кәсіпорын қызметкерлері арасында сауалнама жүргізілді. Сауалнама талдауы

қызметкерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы жақсы білетінін, сыбайлас жемқорлыққа теріс көзқараста екенін және Кәсіпорын сыбайлас жемқорлыққа қатысты құқық бұзушылықтарға орын жоқ деп санайтынын көрсетті.

Аудит кезеңінде қызметкерлерді сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасауға итермелеу мақсатында оларға жақындау жағдайлары анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталмаған.

2.7. Кәсіпорында бақылау және рұқсат беру функциялары жоқ.

2.8. Сот практикасын талдау

2025 жылдың екінші тоқсанында – 2026 жылғы 20 маусымда мемлекеттік сатып алулар бойынша жосықсыз орындаушылар болмады.

Талданып отырған кезеңде Кәсіпорын соттарда жауапкер ретінде қатысқан жоқ.

2025–2026 жылдары Кәсіпорынның атына жеке сот ұйғарымдары болмады.

Қаржылық құжаттарға тек Кәсіпорынның басшысы мен бас бухгалтері ғана қол қойды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелі: анықталмады.

2.9. Қадағалау органдарының тексеру нәтижелері туралы мәліметтер

«Қостанай облысы бойынша Тексеру комиссиясы» ММ 2025 жылғы қазанда Кәсіпорынға аудит жүргізді, мемлекеттік аудитпен қамтылған кезең – 01.01.2022 жылдан 30.06.2025 жылға дейін.

2025 жылдың екінші жартыжылдығы – 2026 жылдың бірінші жартыжылдығы үшін аудит жүргізілген жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелі: анықталмады.

2.10. Фискалдық органдардың нәтижелері туралы мәліметтер

2025–2026 жылдары камералдық бақылау жүргізілген жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелі: анықталмады.

2.11. Құқық қорғау органдарының, үкіметтік емес ұйымдардың және азаматтардың мәліметтері

Талданып отырған кезеңде Кәсіпорында құқық қорғау органдары тарапынан тексерулер жүргізілген жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелі: анықталмады.

2.11. БАҚ және өзге де ақпарат көздерінің мониторингі

Кәсіпорын қызметкерлеріне қатысты жағымсыз материалдарды анықтау мақсатында бұқаралық ақпарат құралдарының жарияланымдарына мониторинг жүргізілді.

Зерттеліп отырған кезеңде жағымсыз материалдар жарияланбады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелі: анықталмады.

Қорытынды:

