

**Қостанай облысы әкімдігі мәдениет басқармасының
«Облыстық қуыршақтар театры» КМҚК 2021-2022 жылдардағы
қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау
нәтижелері туралы аналитикалық анықтама**

Қостанай қ.

2022 жылғы «28» сәуір

Кіріспе бөлімі:

Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410 «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының 8-бап 5-тармағын және Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларының талаптарын орындауда, Қостанай облысы әкімдігі мәдениет басқармасының «Облыстық қуыршақ театры» КМҚК (бұдан әрі - Кәсіпорын) 2021 -2022 жылдың I тоқсандағы жұмыс кезеңінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау кәсіпорын басшысының 2022 жылғы 11 сәуірдегі № 16 «Театрдың 2021-2022 жылдардағы қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» бұйрығы негізінде жүргізілді. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізу кезеңі: 2022 жылғы 11 сәуірден 28 сәуірге дейін. Талданатын кезең: 2021 ж. - 2022 ж. I тоқсан. Жұмыс тобының дербес құрамы:

1. Еременко Сергей Алексеевич-заңгер;
2. Кенесбаева Гульнар Каиркановна- кадр инспекторы;
3. Нурмагамбетова Гульмира Тлековна- бухгалтер.

Жұмыс тобы кәсіпорынның құқықтық актілері мен ішкі құжаттарына, ұйымдастыру-басқару қызметіне, бюджеттік және меншікті қаражатты игеру мен бөлуге сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау (бұдан әрі-Талдау) жүргізді, оның нәтижесі бойынша осы анықтама жасалды.

Қызметті қозғайтын құқықтық актілерде, ішкі құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Сипаттау бөлімі:

Кәсіпорын өз қызметінде Қазақстан Республикасының Конституциясын, 2015 жылғы 23 қарашадағы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексін, «Мәдениет туралы» 2006 жылғы 15 желтоқсандағы, «Мемлекеттік сатып алу туралы» 2015 жылғы 4 желтоқсандағы № 434-V Қазақстан Республикасының заңдарын, Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулыларын, сондай-ақ

Қазақстан Республикасының басқа да нормативтік құқықтық актілерін басшылыққа алады.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен ережелерді талдау нәтижелері бойынша анықталған жоқ.

Кәсіпорын қызметінің мәні Қостанай облысы әкімдігінің 2012 жылғы 27 ақпандағы № 112 қаулысымен бекітілген Жарғыға сәйкес әдебиет және өнер туындыларының сахналық көрсетілімдерін жүзеге асыру және танымал ету болып табылады.

Кәсіпорын қызметінің мақсаты қазақ және Қазақстан Республикасында тұратын басқа да халықтардың рухани мұрасын насихаттау, балалар мен жасөспірімдерді рухани, эстетикалық, адамгершілік тәрбиелеу және дамыту, жеке тұлғаны үйлесімді дамыту болып табылады.

Қойылған мақсатқа жету үшін кәсіпорын келесі қызмет түрлерін жүзеге асырады:

1) стационарда да, көшпелі алаңдарда да спектакльдер жасау және шығару, оларды прокатқа беру;

2) гастрольдік қызметті ұйымдастыру.

Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметте сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

2021 жылы персоналды басқару.

2021 жылдың 1 қаңтарына «Қостанай облысы әкімдігінің мәдениет Басқармасы» ММ басшысымен бекітілген қызметкерлердің штаттық саны 82 бірлік (әкімшілік - басқару персоналы-14 бірлік, көркемдік құрамы-10 бірлік, әртістік құрамы - 20 бірлік, өндірістік персоналы-13 бірлік, тоғы әлсіз цехы-3 бірлік, костюм цехы-2 бірлік, кіші қызмет көрсетуші персонал - 20 бірлік).

Кәсіпорынның нақты саны-73,5 бірлік.

Бос орындар – 8,5 бірлік (басшының әкімшілік-шаруашылық бөлімі жөніндегі орынбасары (ӘШБ)- 1 бірлік; көркемдік жетекші-1; әртіс - 3,5 бірлік; режиссердің көмекшісі - 0,5 бірлік; костюмер - 0,5 бірлік; қоюшы режиссер-0,5 бірлік; сахнаны монтаждаушы-0,5 бірлік; көрермендермен жұмыс жөніндегі менеджер-1 бірлік.

2021 жылы кадрлардың ауысуы.

2021 жылы 7 қызметкермен еңбек шарты бұзылды, оның ішінде: басшының ӘШБ бойынша орынбасары-1; мастер макетчик-1; аула сыпырушы-1; әкімші-1; әртіс - 2, күзетші-1.

Жұмыс берушінің бастамасы бойынша бұзылған еңбек шарттары жоқ.

Жұмысқа 7 қызметкер қабылданды (аула сыпырушы-1, кассалық шаруашылық бойынша менеджер-1, бас бухгалтер-1, экономист-1, күзетші-1, ғимараттарға қызмет көрсету бойынша жұмысшы-1, дыбыс бойынша техник-1).

2022 жылы персоналды басқару.

2022 жылдың 01 қаңтарына «Қостанай облысы әкімдігінің мәдениет басқармасы» ММ басшысымен бекітілген қызметкерлердің штаттық саны 82 бірлік (әкімшілік - басқару персоналы-18 бірлік, көркемдік құрамы-10,5 бірлік, әртістік құрамы-20 бірлік, ағаш ұсталық цехы-2 бірлік, тоғы әлсіз цехы-2 бірлік,

костюм цехы-3 бірлік, тігін-көркем-бутофор цехы-5 бірлік, машина-электр жарықтандыру цехы-5 бірлік, шаруашылық-техникалық қамтамасыз ету цехы-16,5 бірлік).

Қызметкерлердің нақты саны-73,5 бірлік.

Бос орындар-8,5 бірлік (басшының ӘШБ бойынша орынбасары-1 ставка; көркемдік жетекші-1 ставка ; экономист - 0,5 ставка; әртіс - 3,5 ставка; сахналық қозғалыс бойынша репетитор - 0,5 ставка; билет шаруашылығы бойынша инспектор-0,5 ставка; қойылым бөлімінің меңгерушісі-1 ставка).

2022 жылы кадрлардың ауысуы.

2022 жылы 2 қызметкермен еңбек шарты бұзылды, оның ішінде: қойылым бөлімінің меңгерушісі-1; бухгалтер-1.

Жұмыс берушінің бастамасы бойынша бұзылған еңбек шарттары жоқ.

2022 жылы жұмысқа қабылданды - 1 қызметкер (көрсеткішпен жұмыс жөніндегі менеджер - 1).

2021 - 2022 жылдары жұмысқа қабылданған қызметкерлердің жеке істерін, оның ішінде барлық қызметкерлердің нормативтік құқықтық актілерде белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келетін жоғары не кәсіптік және техникалық білімінің болуын куәландыратын құжаттарды талдау.

Кәсіпорынның бос лауазымдары бойынша ақпарат «Қостанай қаласы әкімдігінің халықты жұмыспен қамту орталығы» КММ электрондық еңбек биржасында (enbek.kz) уақтылы орналастырылады.

Бос лауазымдарға орналасуға конкурстық рәсімдер өткізілген жоқ. Кәсіпорын қызметкерлерін қабылдау, жұмыстан босату және ауыстыру Қазақстан Республикасының қолданыстағы еңбек заңнамасы аясында жүзеге асырылды.

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 52-бабына сәйкес кәсіпорын қабылданған адамдарды Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының ҚСЖАЕКБ-да соттылығы мәніне тексеру жүргізді.

Кадрлардың біліктілігін арттыру 2021 жылы С.А. Еременко «Қазақстан Республикасы Президентінің жанындағы Мемлекеттік басқару академиясы» РМҚК Қостанай облысы бойынша филиалында «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы менеджмент және комплаенс» тақырыбы бойынша өтті. Сертификат алынды.

Коронавирустық инфекциядан туындаған эпидемиологиялық жағдайға байланысты 2021 жылы кәсіпорынның басқа қызметкерлері біліктілігін арттырудан өткен жоқ.

Тәуекел сипаттамасы. Қазақстан аумағында қуыршақ театрларының әртістері үшін жоғары оқу орындары, сондай-ақ бейінді білім ала алатын біліктілікті арттыру курстары жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою бойынша ұсынымдар. Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігіне қуыршақ театрының әртістері үшін кадрларды арттыру немесе қайта даярлау мәселесін қарау туралы ұсыныс енгізу қажет.

Тәртіптік практика.

2021 жылы кәсіпорынның 2 қызметкері тәртіптік жауапкершілікке тартылды.

30.03.2021 жылғы № 03-к бұйрықпен билет бақылаушысы Г.А. Дауренбековке кәсіпорын басшысы бекіткен және театр кәсіподақ комитетінің төрағасымен келісілген ішкі еңбек тәртібінің ережелерін бұзғаны үшін ескерту түрінде тәртіптік жаза қолданылды. Түсіндірме бар.

06.08.2021 жылғы № 04-к бұйрығымен экономист Г.Т. Нұрмағамбетоваға «Қостанай облысы әкімдігінің мәдениет басқармасы» ММ-не есептілікті уақтылы ұсынбаумен байланысты бұзушылық үшін ескерту түрінде тәртіптік жаза қолданылды. Түсіндірме бар.

«Қостанай облысы әкімдігінің мәдениет басқармасы» ММ-нің 2022 жылғы 31 наурыздағы № 23-о бұйрығымен Н.В. Михерскийдің басшысына өзіне жүктелген міндеттерді тиісінше орындамағаны үшін (кәсіпорынға қолма-қол ақшасыз есеп айырысу бойынша билет құнын POS-терминалды уақтылы сатып алмағаны үшін) ескерту түрінде тәртіптік жаза қолданылды. Түсіндірме бар.

Тәртіптік жауаптылыққа тартылған қызметкерлерді кадрлар жөніндегі инспектор үш жұмыс күні ішінде бұйрықпен қол қойғыза отырып, таныстырады.

Тәртіптік жазаларды алып тастау.

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 66-бабына сәйкес 01.10.2021 жылғы № 07-к бұйрығымен Г.Т. Нұрмағамбетовадан қызметтік міндеттеріне адал қарағаны үшін жаза мерзімінен бұрын алынып тасталды.

2021 жылдың талданған кезеңі - 2022 жылдың I тоқсаны үшін кәсіпорын қызметкерлері әкімшілік жауапкершілікке тартылған жоқ.

Қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулықтары ҚР Мәдениет және спорт министрінің 2017 жылғы 17 шілдедегі №209 бұйрығымен бекітілген мемлекеттік мәдениет ұйымдарының басшылары, мамандары және басқа да қызметшілері лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларына, сондай-ақ жұмысшылардың жұмыстары мен кәсіптерінің Бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығына сәйкес келеді.

Жалақы туралы ақпаратты кәсіпорын қызметкерлері есептелген және ұсталған сомалар туралы бухгалтериядан үзінді ала алады.

Кәсіпорын қызметкерлерін, тәртіптік жазаға тартылған тұлғаларды көтермелеу кезінде бұйрыққа енгізілмеді және сыйлықақылар төленбеді.

Қызметкерлерді аттестаттау.

Қызметкерлерді аттестаттау «Мемлекеттік мәдениет ұйымдарының азаматтық қызметшілерін аттестаттаудан өткізу қағидалары мен шарттарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрінің 2016 жылғы 29 маусымдағы № 189 бұйрығына сәйкес жүргізіледі.

2021 жылы коронавирус инфекциясынан туындаған шектеулерге байланысты кәсіпорын қызметкерлері аттестаттаудан өтпеді.

2022 жылдың I тоқсанында жоспар бойынша 3 адам аттестаттаудан өтті. Аттестациядан 2 адам өтті. Бір адам аттестациядан өткенге дейін жұмыстан кетті.

Персонал басқармасындағы жұмыс тобы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтаған жоқ.

Мүдделер қақтығысын реттеу.

Жақын туыстары (ата-аналары, асырап алушылары, ата-анасы бір және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апа-сіңлілері, аталары, әжелері, немерелері немесе жұбайлары) атқаратын лауазымға тікелей бағынысты бос лауазымдарға орналасу фактілері анықталған жоқ.

Талдау барысында қызметкерлер арасында мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.

Қазақстан Республикасының 2020 жылғы 29 маусымдағы № 350-IV Әкімшілік-процессуалдық кодексіне сәйкес жеке және заңды тұлғалардың жазбаша өтініштері тексерілді, 2021 жылғы - 2022 жылғы I тоқсандағы талдау кезінде жеке және заңды тұлғалардан өтініштер түскен жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелінің сипаттамасы. Кәсіпорынның басшысы, басшының орынбасарлары, бас бухгалтері еңбек қызметі процесінде Кәсіпорынды хабардар етпей қылмыстық немесе әкімшілік жауапкершілікке тартылуы мүмкін екенін назарға ала отырып.

Жою бойынша ұсыныстар. Басшының, басшы орынбасарларының, бас бухгалтердің соттылығы /болуы/ болмауы туралы мәліметтерді жыл сайын жаңартып отыру.

Кәсіпорын мемлекеттік қызмет көрсетпейді.

Кәсіпорында рұқсат беру функциялары жоқ.

Кәсіпорында бақылау функциялары жоқ.

Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтен туындайтын өзге де мәселелерді іске асыруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы жұмысты ұйымдастыру.

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңына сәйкес Кәсіпорында қызметкерлер арасында сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға, сондай-ақ кәсіпорын қызметінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы қолданудың тиімділігін арттыруға бағытталған жұмыс үнемі жүргізіледі.

Кәсіпорынның ақпараттық стендінде қызметкерлердің назарына Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс - қимыл агенттігінің (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) СаП -орталығының 1424 сенім телефоны көрсетілген сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырыпта көрнекі ақпарат орналастырылған.

Кәсіпорын басшысы жыл сайын Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу жөніндегі іс-шаралар жоспарын бекітеді.

Ай сайын құқықтық жалпы оқытулар, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл заңнамасын сақтау туралы тақырыптарда семинарлар өткізіледі.

Ішкі талдау барысында лауазымды тұлғалар үшін қолданыстағы заңнамамен белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы қабылданған шектеулер мен тыйымдардың бұзылуы анықталған жоқ. Шектеулерді кәсіпорын басшысы, орынбасары және бас бухгалтері қабылдады.

Кәсіпорын сайтында сілтеме: <https://www.teatrkukolkst.kz/ru/viewers/item-343> Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша

кәсіпорын жұмысы туралы ақпарат ұсынылды, оның ішінде бейнероликтер орналастырылды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелінің сипаттамасы. 2023 жылдың 1 қаңтарынан бастап екінші кезең басталады. 2-кезеңнің декларанттары: Мемлекеттік мекемелердің қызметкерлері және олардың жұбайлары; квазимемлекеттік сектор субъектілерінің жұмыскерлері және олардың жұбайлары болып табылады.

Активтер мен міндеттемелер туралы Декларацияны (250.00-нысан) 2-кезеңнің тұлғалары 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша жасайды.

Кәсіпорын қызметкерлері декларацияны уақтылы тапсырмаған жағдайда әкімшілік жауапкершілік туындайды.

Оны жою бойынша ұсыныстар. Қостанай облысы бойынша Мемлекеттік кірістер департаментінің өкілдерімен кәсіпорын қызметкерлері үшін түсіндіру семинарын ұйымдастыру қажет.

Сот практикасын талдау

2022 жылы жеткізушілерге қатысты 7 шарт бойынша тауармен бірге тауардың шығарылуы туралы сертификаттардың берілмеуіне байланысты оларды өз міндеттемелерін жосықсыз орындаушылар деп тану туралы экономикалық сотқа талап-арыздар жолданды. Барлық талаптар бойынша тауардың сапасы, саны және кәсіпорынға келтірілген залал бойынша талаптардың болмауына байланысты талап арыздарды қараудан бас тарту туралы сот ұйғарымы шығарылды.

Барлық талап арыздар мен өкілдіктер соттарда талапкер ретінде 2021 жылғы 01 қыркүйектегі сенімхат бойынша кәсіпорынның заңгері С. А. Еременко сөз сөйледі.

Кәсіпорын соттарда жауапкер ретінде әрекет еткен жоқ.

2021 жылы - 2022 жылдың I тоқсанында кәсіпорын атына жеке сот ұсыныстары болған жоқ.

Бақылау-қадағалау функцияларын іске асыру

Талданып отырған кезеңде Кәсіпорында құқық қорғау органдары, қадағалау инстанциялары тарапынан тексерулер жүргізілген жоқ.

2021 ж. - 2022 жылдың I тоқсанында камералдық бақылау жүргізілген жоқ.

БАҚ мониторингі.

Кәсіпорын қызметкерлеріне қатысты жағымсыз материалдарды анықтау үшін бұқаралық ақпарат құралдарының жарияланымдарына мониторинг жүргізілді. Зерттеу кезеңінде теріс материалдар анықталған жоқ.

Қаржы-шаруашылық қызметпен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Өндірістік-шығармашылық қызмет Қостанай облысы әкімдігі мәдениет басқармасының басшысы бекіткен кәсіпорынның жылдық жұмыс жоспары негізінде жүзеге асырылады. Мемлекет активтері мен театр және музыка өнерін қолдауға бөлінген қаражатты пайдалану есеп саясатына, даму жоспарына және бюджет жоспарына сәйкес бюджет жоспарына сәйкес жүргізіледі. Осылайша, кәсіпорынға 2021 жылы республикалық және жергілікті бюджеттерден 116 970

500 теңге бөлінді, олар жыл бойы шығыстардың баптарына сәйкес жұмсалды. Бұл ретте, 2021 жылы бос лауазымдардың болуына байланысты 3 026 490 теңге көлемінде жалақы үнемделді, олар Қазақстан Республикасының Бюджет кодексіне сәйкес ҚР Қаржы министрінің 2014 жылғы 4 желтоқсандағы №540 бұйрығымен бекітілген «Бюджеттің атқарылуы және оған кассалық қызмет көрсету Ережесіне» сәйкес «Қостанай облысы бойынша мемлекеттік кірістер департаменті» РММ-не қайтарылды. (08.02.2022 жылғы №18 төлем тапсырмасы), төлем уақтылы жүргізілді.

Ақылы қызметтерді жүзеге асыру. Кәсіпорын сатуға билеттерді басып шығаруды «Гуцало» ЖК арқылы жүзеге асырды (билеттердің таралымы-160 000 теңге сомасына 40 000 дана - 25.11.2021 жылғы № 0218 төлем тапсырмасы), қолма-қол ақшасыз есеп айырысу бойынша билеттерді сату «Tiketon Evens» ЖШС арқылы жүзеге асырылады.

2021 жылы билеттерді сатуға арналған қаржылық жоспарда 7 052 000 теңге қарастырылған. 2021 жылы 9792 билет сатылды. Ақылы қызметтерден түскен кірістер сомасы-7 685 000 теңгені құрады, бұл көзделген қаржылық жоспардан 633 мың теңгеге жоғары.

2022 жылы билеттерді сатуға қаржылық жоспармен 7 033 000 теңге қарастырылған. 2022 жылдың қаңтар-наурыз айларында сатылған билеттердің сомасы 2 571 800 теңгеге 4287 билетті құрады.

Талданып отырған кезеңде билеттерді есепке алуда алшақтық анықталған жоқ.

Бұл қаражат Кәсіпорынды ұстауға жұмсалады.

ҚР Қаржы министрінің 2010 жылғы 3 тамыздағы № 393 бұйрығымен бекітілген «Мемлекеттік мекемелерде бухгалтерлік есеп жүргізу қағидаларының» 74-4-тармағына сәйкес кәсіпорын кассаға қабылдаған қолма-қол ақша 3 жұмыс күні ішінде Банкке тапсырылады. Кәсіпорын қолма-қол ақшаны пайдаланбайды. Ақша қаражатының түсуіне қарай жұмыс күнінің соңында кассир есеп ретінде екінші үзбелі талонды кіріс және шығыс құжаттарымен бірге касса кітабына қол қойғызып бухгалтерияға береді және кассадағы қолма-қол ақшаның қалдығын ақшаның нақты болуымен салыстырады.

Жалақы кәсіпорын қызметкерлерінің жұмыс уақыты табеліне сәйкес төленеді.

«Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 5-бабы 2-тармағының негізінде 2021 жылға арналған мемлекеттік сатып алу жоспары әзірленді және бекітілді, мемлекеттік сатып алу веб-порталында орналастырылды. (жоспардың 283 тармағы, сатып алудың жалпы көлемі 15 206 900 теңге).

2021 жылы іс жүзінде жалпы сомасы 15 206 900 теңгеге мемлекеттік сатып алу өткізілді, оның ішінде:

Ашық конкурс тәсілімен сатып алу болған жоқ

Баға ұсыныстарын сұрату тәсілімен: 2 лот бойынша (кабельді, шаруашылық тауарларды сатып алу), сатып алу көлемі 99 300 теңгені құрады (2 шарт жасалды).

Өткізілмеген сатып алу бойынша бір көзден алу тәсілімен (*ашық конкурс және баға ұсыныстарын сұрату*): 5 лот бойынша (*ЖЖМ, шаруашылық тауарлары*), сатып алу көлемі 297 400 теңгені құрады (3 шарт жасалды).

Бір көзден алу тәсілімен тікелей шарт жасасу арқылы: 274 лот бойынша (кеңсе тауарлары, шаруашылық тауарлары, қызметкерлердің біліктілігін арттыру, коммуналдық қызметтер, сайтқа қызмет көрсету, Кәсіпорын ғимаратына қызмет көрсету), сатып алу көлемі 14 810 200 теңгені құрады (89 шарт жасалды).

«Қостанай облысы әкімдігінің мәдениет басқармасы» ММ ай сайын 12 есеп (*тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді мемлекеттік сатып алу туралы*) жолданды.

«Қостанай облысы әкімдігінің мәдениет басқармасы» ММ-не тоқсан сайын облыстың өнім берушілерінен және шағын кәсіпкерлік субъектілерінен тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу туралы 4 есеп жолданды.

2021 жылы барлық өнім берушілер өздеріне алған міндеттемелерін тиісті түрде орындай алмады, атап айтқанда: 33 өнім беруші тауармен және құжаттармен бірге шығу тегі туралы міндетті сертификаттарды ұсынбады, сондықтан кәсіпорын заңда белгіленген мерзімде «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес экономикалық сотқа 33 талап арыз берді. Экономикалық сот кәсіпорынға залал келтірілмегендіктен, ұсынылған тауардың сапасы мен саны бойынша наразылықтардың болмауына байланысты жеткізушілерді мемлекеттік сатып алудың жосықсыз қатысушылары деп танудан бас тарту туралы 2 шешім және 31 ұйғарым шығарды.

Сондай-ақ, 2022 жылға арналған мемлекеттік сатып алу жоспары әзірленіп, бекітілді және Мемлекеттік сатып алу веб-порталында орналастырылды (*жоспардың 270 тармағы, сатып алудың жоспарланған жалпы көлемі 15 708 900 теңге*).

2022 жылғы 01 сәуірдегі жағдай бойынша жалпы сомасы 11 719 700 теңгеге мемлекеттік сатып алу жоспарланған, оның ішінде нақты сатып алу 11 719 700 теңгені құрады.

Ашық конкурс тәсілімен сатып алу болған жоқ.

Сатып алу 2022 жылғы қаңтар-наурыз аралығында жүргізілді.

Баға ұсыныстарын сұрату тәсілімен: 64 лот бойынша (*маталарды, кеңсе тауарларын, декорациялар үшін құрылыс материалдарын сатып алу, мүмкіндіктері шектеулі адамдарға арналған жабдықтарды орнату бойынша жұмыстар*) сатып алу көлемі 1 030 100 теңгені құрады, 8 шарт жасалды.

Өткізілмеген сатып алу бойынша бір көзден алу тәсілімен (*ашық конкурс және баға ұсыныстарын сұрату*): 21 лот бойынша (*декорациялар үшін маталарды, құрылыс материалдарын сатып алу, тактильді маңдайшаларды орнату, жүгіртпе жолды дайындау*) сатып алу көлемі 792 300 мың теңгені құрады, 9 шарт жасалды.

Бір көзден алу тәсілімен тікелей шарт жасасу арқылы: 55 лот бойынша (коммуналдық қызметтер, сайтқа қызмет көрсету, байланыс қызметтері) сатып алу көлемі 9 341 000 теңгені құрады, 20 шарт жасалды.

Электрондық дүкен тәсілімен: 2 лот бойынша (POS-терминал, жарықдиодты шам), сатып алу көлемі 190 600 теңге, 2 шарт жасалды.

Қаржылық құжаттарға кәсіпорынның басшысы мен бас бухгалтері ғана қол қояды.

Кәсіпорында түгендеу жыл сайын жүргізіледі. 2021 жылы түгендеу 02.12.2021 жылғы № 45 бұйрыққа сәйкес жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің атауы және сипаттамасы. Өнім беруші тауарды Тапсырыс берушіге жеткізген кезде үлгілік шартқа сәйкес тауармен бірге әрқашан тауардың шығу тегі туралы сертификаттарды ұсына бермейді. Әсіресе, егер тауар аз көтерме болса және жеткізу мөлшері аз болса және сертификаттарды сатып алу үшін төлем жеткізілім сомасынан асып кетсе. Тауардың тапсырыс берушісі үшін сертификаттар тауардың сапасына әсер етпейді. Бірақ Қазақстан Республикасы Азаматтық кодексінің 349-бабына сәйкес өз міндеттемелерін тиісінше орындамаған өнім берушілерге кәсіпорын өнім берушілерді Мемлекеттік сатып алудың жосықсыз қатысушылары деп тану туралы сотқа беруге мәжбүр.

Оларды жою бойынша ұсыныстар. Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігіне мемлекеттік сатып алу туралы үлгілік шартты өзгерту туралы ұсыныспен хат жазу және тауардың шығу тегі туралы сертификаттары бар ұсақ көтерме тауарды жеткізуді алып тастау.

Қорытынды бөлім:

Кәсіпорын қызметінің шеңберінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері фактілерін болдырмау және алдын алу шараларын қабылдау мақсатында, төмендегілерге кеңес береміз:

1. Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігіне қуыршақ театрларының әртістерін ҚР аумағында оқыту (біліктілігін арттыру, қайта даярлау курстары) қажеттілігі мәселесін қарау туралы ұсыныс енгізу қажет.

2. Басшының, басшы орынбасарларының, бас бухгалтердің соттылығы /болуы/ болмауы туралы мәліметтерді жыл сайын жанартып отыру.

3. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары бар қызметкерлерді жұмысқа орналастыру жағдайларын болдырмау үшін Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының ҚСЖАЕКБ-да соттылығы мәніне тұрақты негізде тексеру.

4. Кәсіпорында мемлекеттік сатып алу, активтер мен міндеттемелер туралы Декларация (250.00 нысан), Азаматтық қызметшілердің қызметтік әдеп кодексін сақтау тақырыптарында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алуды насихаттау бойынша тұрақты негізде жұмыс жүргізу.

5. Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігіне мемлекеттік сатып алу туралы үлгілік шартты өзгерту туралы ұсыныспен хат жазу және тауардың шығу тегі туралы сертификаттары бар ұсақ көтерме тауарды жеткізуді алып

тастау.

6. Азаматтық қызметшілерді аттестаттаудан өткізу кезінде «Мемлекеттік мәдениет ұйымдарының азаматтық қызметшілерін аттестаттаудан өткізу қағидалары мен шарттарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрінің 2016 жылғы 29 маусымдағы № 189 бұйрығын қатаң сақтау.

7. Шығармашылық қызметкерлер қатарынан бос орын пайда болған жағдайда азаматтық қызметшінің бос лауазымына орналасуға конкурстық рәсімдерді өткізу.

8. Спектакльдегі көрермендер санымен бақылау үзбелі билеттерін салыстырып тексеруді жүргізу.

9. Ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету мақсатында кәсіпорынның басшысы мен бас бухгалтері «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 07 қаңтардағы № 370 Заңы шеңберінде электрондық-цифрлық қолтаңбаны пайдалансын.

10. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері кәсіпорынның интернет-ресурсында орналастырылсын.

11. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар жоспары бекітілсін.

Жұмыс тобының мүшелері:

Заңгер

 С.А.Еременко

Кадр жөніндегі инспектор

 Г.К.Кенесбаева

Бухгалтер

 Г.Т. Нурмагамбетова

Таныстырылды:

«Қостанай облысы әкімдігі мәдениет басқармасының «Облыстық қуыршақтар театры» КМҚК басшысы



Н.В.Михерский