

Қостанай облысы әкімдігінің мәдениет басқармасының «Облыстық қуыршақ театры» КМҚК сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша 2020-2021 жылдарға арналған аналитикалық анықтама

Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410 «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс - қимыл туралы» Заңының 8 - бабының 5-тармағын және Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12, 2021 жылғы 13 сәуірдегі бекітілген бұйрығын орындау үшін Қостанай облысы әкімдігі мәдениет басқармасының «Облыстық қуыршақ театры» КМҚК (бұдан әрі кәсіпорын) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне 2020-2021 ж жұмыс кезеңіне ішкі талдау жүргізілді.

Талдау жүргізу мақсатында кәсіпорын басшысының 2021 жылғы 13 сәуірдегі № 17 бұйрығымен кәсіпорын қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі жұмыс тобы құрылды. Бұл талдауды жұмыс тобы келесі бағыттар бойынша жүргізді: кәсіпорынның қызметіне қатысты нормативтік құқықтық актілердегі, сондай - ақ кәсіпорынның ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу бойынша жұмыс тобы кәсіпорынның өз қызметіндегі басшылыққа алатын нормативтік - құқықтық актілері қаралды:

- 1) 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V Қазақстан Республикасының еңбек кодексі;
- 2) 2006 жылғы 15 желтоқсандағы № 207 Қазақстан Республикасының «Мәдениет туралы» заңы 30.12.2020ж өзгерістермен.;
- 3) 2015 жылғы 04 желтоқсандағы № 434-V Қазақстан Республикасының «Мемлекеттік сатып алу туралы» заңы 01.01.2021ж өзгерістермен;
- 4) 2020 жылғы 29 тамыздағы №21150 Қазақстан Республикасының азаматтық қызметшілердің қызметтік әдеп кодексі;
- 5) 2010 жылғы 03 тамыздағы Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің «Мемлекеттік мекемелерде бухгалтерлік есеп жүргізу қағидаларын бекіту туралы» № 393 бұйрығы;
- 6) 2016 жылғы 29 маусымдағы Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрінің «Мемлекеттік мәдениет ұйымдарының азаматтық қызметшілерін аттестаттаудан өткізу қағидалары мен шарттарын бекіту туралы» № 189 бұйрығы;
- 7) 2015 жылғы 11 желтоқсандағы Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің «Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларын бекіту туралы» № 648 бұйрығы

8) Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрінің 2017 жылғы 17 шілдедегі «Мемлекеттік мәдениет органдары басшылары, мамандары және басқа да қызметшілері лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларын бекіту туралы» № 209 бұйрығы

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормаларға жүргізілген талдау нәтижелері бойынша анықталған жоқ.

2020-2021 жылдардың өткен кезеңінде кәсіпорынның ұйымдастыру - басқару қызметінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы талдаудан келесі бағыттар өткізілген:

1) персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы 2020 жылға арналған персоналдың штаттық санын Қостанай облысы әкімдігінің мәдениет басқармасының басшысы 82 бірлік мөлшерінде бекітті, оның ішінде әкімшілік - басқару персоналы-14 бірлік, көркемдік-басқару құрамы - 10 бірлік, әртістік құрам - 20 бірлік, өндірістік құрам - 18 бірлік, кіші қызмет көрсету персоналы - 20 бірлік, талдау жүргізу кезеңіне іс жүзінде 75,5 бірлік қосылды, бос орын 6,5 бірлікті құрайды.

2020 жылы - 7, 2021 жылы-2 қызметкер жұмыстан босатылды.

2020 жылы 7 қызметкер (3-әкімшілік-басқару персоналы; 2-әртістік персонал; 2-кіші қызмет көрсетуші персонал) қабылданды.

2021 жылдың өткен кезеңінде 4 қызметкер (1-әкімшілік-басқару персоналы, 1 - өндірістік персонал және 2 қызметкер - кіші қызмет көрсету персоналы) қабылданды.

Бос лауазымдарға орналасуға жалпы және ішкі конкурстар өткізілген жоқ. Кәсіпорын қызметкерлерін қабылдау, жұмыстан босату және ауыстыру қолданыстағы еңбек заңнамасы аясында жүзеге асырылады.

Кәсіпорынның барлық қызметкерлері жұмысқа қабылдау кезінде соттылығының жоқтығы туралы анықтама береді.

Кәсіпорын кадрларды кәсіби даярлауға көңіл бөледі. Сонымен, 2020 жылы суретші Н. В. Слесарева Магнитогорск мемлекеттік консерваториясын бітірді. Глинка актерлік өнер мамандығы бойынша және қуыршақ театрының әртісі атағына ие болды.

Сондай-ақ, 2020 жылы кәсіпорынның төрт қызметкері-әртістері Челябині мемлекеттік мәдениет институтында кәсіби қайта даярлау бағдарламасы бойынша оқудан өтті.

1) Тәртіптік тәжірибе - 2020 жылы 1 қызметкер - жинаушы Утельбаева А.У. - еңбек тәртібін және ішкі еңбек тәртібі ережелерін бұзғаны үшін тәртіптік жауапкершілікке тартылды - 30.11.2020 жылғы № 3-к бұйрық.

2021 жылы тәртіптік жауапкершілікке 1 қызметкер - билеттерді бақылаушы Г. А. Дауренбекова тартылды, -30.05.2021 жылғы № 03-к бұйрық.

Жазаның негізгі түрі-ескерту.

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 66-бабы жұмыскерге тәртіптік жаза қолданған жұмыс берушіге жұмыс берушінің актісін шығару арқылы оны мерзімінен бұрын алып тастауды береді. 25.03.2021 жылғы

№ 02-к бұйрығымен А.У. Утельбаевадан мерзімінен бұрын алынып тасталды.

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 65-бабының 2-тармағына сәйкес тәртіптік жаза қолданылғанға дейін кәсіпорын басшысы қызметкерлерден жазбаша түсініктеме талап етті, олар соңғы болып ұсынылды және жеке істерінде жатыр. 2020-2021 жылдары жазаға тартылған адамдар актілерде Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 65-бабы 5-тармағының талаптарын бұзбай жазаға тартылған қызметкерлердің қолдары бар.

- 1) Мемлекеттік қызмет көрсету - кәсіпорын мемлекеттік қызмет көрсетпейді;
- 2) кәсіпорында рұқсат беру функцияларын іске асыру - рұқсат беру функциялары жоқ;
- 3) бақылау функцияларын іске асыру - кәсіпорында бақылау функциялары жоқ.
- 4) ұйымдастыру басқару жүйесінен туындайтын өзге де мәселелер - сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісінің қызметін бақылауды жүзеге асырады.

Кәсіпорынның жарғысы Қостанай облысы әкімдігінің қаулысымен бекітілген 2012 жылғы 26 наурыздағы № 146 бұйрығымен бекітілген. Құрылтайшысы Қостанай облысының әкімдігі болып табылады. Басқарманы жүзеге асыратын орган Қостанай облысы әкімдігінің мәдениет басқармасы болып табылады.

Кәсіпорын қызметінің мәні әдебиет пен өнер туындыларының сахналық көрсетілімдерін жүзеге асыру және танымал ету болып табылады.

Кәсіпорын қызметінің мақсаты Қазақстанда тұратын қазақ және басқа халықтардың рухани мұрасын насихаттау, балалар мен жасөспірімдерді рухани, эстетикалық, адамгершілікке тәрбиелеу және дамыту, жеке тұлғаны үйлесімді дамыту болып табылады.

Қойылған мақсатты іске асыру үшін кәсіпорын стационарда да, көшпелі алаңдарда да спектакльдер жасау және шығару және оларды көрерменге жалға беру сияқты қызмет түрлерін жүзеге асырады.

Қостанай облысы әкімдігінің 2017 жылғы 17 сәуірдегі № 195 Қаулысымен кәсіпорынның сахналық костюмдер мен қуыршақтарды дайындау және жалға беру, балалар суреттерінің көрмелерін, театрландырылған танымдық, тақырыптық және ойын бағдарламаларын ұйымдастыру, театр цехтарына экскурсиялар жүргізу, «сахна сырты» театралдық қойылымы, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес өзге де қызметтер көрсету сияқты қызмет түрлері алып тасталды.

Өндірістік-шығармашылық қызмет Қостанай облысы әкімдігі мәдениет басқармасының басшысы бекіткен Коммуналдық мемлекеттік қазыналық мекеменің жылдық жұмыс жоспары негізінде жүзеге асырылады. Мемлекет активтері мен театр және музыка өнерін қолдауға бөлінген қаражатты пайдалану бюджеттік жоспарға сәйкес жүзеге асырылады. Алайда, 2020 жылы Төтенше жағдайдың енгізілуіне және Қостанай облысының тұрғындары арасында covid - 19 коронавирустық инфекциясының таралуына

байланысты мәдени-бұқаралық іс-шараларды өткізуге тыйым салынғандықтан, Бюджеттік жұмыс жоспарына түзетулер енгізілді және мәдениет басқармасына 2020 жылғы 24 маусымдағы № 145 хат пен бюджеттік өтінімдер негізінде өз қаражатының болмауына байланысты 2 400 000 теңге бөлінді. Бұл бюджет қаражаты берешекті өтеу және өрт дабылы, бейнекамералар, 1 С бағдарламасы:кәсіпорын, бақылау - кассалық аппарат, ЖЖМ және көлік құралдарын сақтандыру шығыстары және басқа да шаруашылық шығыстарына қызмет көрсету үшін пайдаланылды.

Ақылы қызметтерді жүзеге асыру. Театр ақылы қызмет көрсетеді-спектакльді көрерменге жалға беру. Қызмет көрсетуден алынған кірістердің жалпы сомасы оның ішінде 2020 жылы - 2 751 500 теңге, 2021 жылдың өткен кезеңінде - 1 404 000 теңге. Талданып отырған кезеңде концерттік билеттерді есепке алуда алшақтық анықталған жоқ.

Ақша қаражатын есепке алу тәртібі. Республикалық және жергілікті бюджеттер есебінен ұсталатын мемлекеттік мекемелерде бухгалтерлік есеп жүргізу қағидаларының 74-4-тармағына сәйкес кәсіпорын кассаға қабылдаған қолма-қол ақша 3 жұмыс күні ішінде Банкке тапсырылады. Кәсіпорын қолма-қол ақшаны оларды тиісті бақылау шоттарына алдын ала тапсырмай пайдаланбайды. Ақша қаражатының түсуіне қарай жұмыс күнінің соңында кассир есеп ретінде екінші үзбелі талонды кіріс және шығыс құжаттарымен бірге касса кітабына қол қойғызып есепшіге береді және кассадағы қолма-қол ақшаның қалдығын ақшаның нақты болуымен салыстырады. Жалақы кәсіпорын қызметкерлерінің жұмыс уақытының табеліне сәйкес төленеді.

Сатып алуды жүзеге асыру бойынша функцияларды іске асыру. 2020 жылы әр түрлі қызмет түрлеріне жеткізушілермен 128 шарт жасалды. Өнім берушілер өздеріне алған міндеттемелерді толық көлемде орындамауына байланысты кәсіпорын 43 жағдайда «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес сотқа талап арыз берді. 2021 жылдың өткен кезеңінде мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру бойынша 46 шарт жасалды. Бұзушылықтар анықталған жоқ.

Кәсіпорын қызметкерлеріне қатысты жағымсыз материалдарды анықтауға бұқаралық ақпарат құралдарының жарияланымдарына мониторинг жүргізілді. Зерттеу кезеңінде теріс материалдар анықталған жоқ. Келіп түсетін жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қабылдау және Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 12 қаңтардағы № 221 «Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы» Заңына сәйкес жүргізіледі.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасаудың алдын алу мақсатында кәсіпорында белгілі бір жұмыс жүргізіледі. Кәсіпорынның ақпараттық стендінде қызметкерлердің назарына сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырыпта сенім орталығы Call-1424 телефон арқылы көрнекі ақпарат орналастырылған Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрлігінің Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс - қимыл ұлттық бюросы (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет).

Жоғарыда айтылғандардың негізінде жұмыс тобы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөнінде кәсіпорын қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ деген қорытындыға келді.

Жұмыс тобы:

Еременко С.А.

Кенесбаева Г.К.

Нурмагамбетова Г.Т.